

Nivel de evidencia	3	Fase	Implementación
--------------------	---	------	----------------

Ámbito	Gobernanza y prácticas justas	Sub-ámbito	Inclusión y diversidad
--------	-------------------------------	------------	------------------------

Indicador	Igualdad de oportunidades y trato	Id	G-IO-Nivel-3-001
-----------	-----------------------------------	----	------------------

Descripción	Permite conocer si la entidad implementa prácticas y mecanismos que promueven la igualdad de oportunidades y el trato justo en sus procesos organizacionales, evitando la discriminación y asegurando condiciones equitativas para todos los colaboradores.
-------------	---

Métrica	<i>Porcentaje de procesos de talento con criterios de igualdad de oportunidades</i>
---------	---

Definición	Proporción de procesos de gestión de talento (reclutamiento, promoción, evaluación, capacitación) que incorporan criterios de igualdad de oportunidades y no discriminación.
Fórmula	$\frac{\# \text{ de procesos con criterios de igualdad}}{\text{Total de procesos de talento definidos}} \times 100$
Nota:	Este indicador mide la integración de la equidad en la gestión del talento.

Unidad de medida	Porcentaje a dos decimales.
------------------	-----------------------------

- Mensual o anual. Se recomienda una medición mensual; de lo contrario, anual.

Responsable de la medición	
----------------------------	--

- La persona responsable de proveer la medición en los periodos establecidos.

Fecha de medición		
Medición (métrica)	Año 1	Comentario
<i>Porcentaje de procesos de talento con criterios de igualdad de oportunidades</i>		

Métrica	<i>Porcentaje de procesos de talento con criterios de igualdad de oportunidades</i>
----------------	---

Definición	Brecha de participación en posiciones por grupo (género u otros criterios)
Fórmula	$\% \text{ grupo mayoritario} - \% \text{ grupo minoritario}$
Nota:	Las acciones pueden incluir reparación, medidas disciplinarias o ajustes en procesos. Este indicador mide la capacidad de respuesta.

Unidad de medida	Porcentaje a dos dígitos
-------------------------	--------------------------

- Mensual o anual.

Responsable de la medición	
-----------------------------------	--

- La persona responsable de proveer la medición en los periodos establecidos.

Fecha de medición		
Medición (métrica)	Año 1	Comentario
<i>Porcentaje de procesos de talento con criterios de igualdad de oportunidades</i>		

Métrica	<i>Porcentaje de procesos de talento con criterios de igualdad de oportunidades</i>
----------------	---

Definición	Número de casos de discriminación identificados y gestionados
Fórmula	$\text{Número total de casos registrados y atendidos}$
Nota:	Este indicador permite evaluar la gestión de situaciones de inequidad.

Unidad de medida	Número absoluto
-------------------------	-----------------

- Mensual o anual

Responsable de la medición	
-----------------------------------	--

- La persona responsable de proveer la medición en los periodos establecidos.

Fecha de medición		
Medición (métrica)	Año 1	Comentario
<i>Número de casos de discriminación identificados y gestionados</i>		